



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

На лыжах с горы
и в валенках по льду

Какие зимние забавы
помогают дожить до весны?



Зачем человеку нужны
проблемы?

8 |

Как сделать город
из мусора?

10 |

Территория ОМК

№ 4 (163) • 1 ФЕВРАЛЯ 2019 ГОДА

Хорошо с плюсом

РЕЗУЛЬТАТ

На такую оценку отработал Выксунский
металлургический завод в 2018 году

3 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

Дело принципов

СИСТЕМА

Юлия Ларионова
Благовещенск

Восемь коллективов арматурного завода
сразились в финале конкурса на лучшее
рабочее место.

В заключительный этап конкурса БАЗ на лучшее рабочее место, организованное по принципам «5С», пробились восемь команд и индивидуальных участников. Они представляли как основное, так и вспомогательное производство. Комиссия под руководством Сергея Тищенко, начальника отдела по развитию ПС завода, обошла все рабочие места, претендовавшие на победу.

Лидерами в номинации «Лучшее рабочее место основного производства» стали сотрудники объединенного механосборочного цеха: Дмитрий Буриков, Александр Данилов и Динад Суханбердин наиболее удачным образом применили инструменты системы «5С». Второе место завоевали Денис Голдырев, Анастасия Коваленко и Руслан Шаяхмедов из механосборочного цеха № 4. На третьем месте – Александр Вершинин и Станислав Чиглинцев из сталелитейного цеха № 3.

В номинации «Лучшее вспомогательное производственное рабочее место» победу одержали Александр Бажин и Андрей Пleshakov, сотрудники инструментального цеха № 7. Второе место – у Андрея Ечева, представителя цеха по энергетическому обеспечению. Третьим стал Руستم Сафин, слесарь по ремонту автомобилей управления по транспортной логистике.

– Успех призеров должен стать примером для коллег, – подвел итог конкурса Сергей Тищенко.

ЦИФРА

10 000

раз в трубе производства ВМЗ нагнетали и сбрасывали давление в НИИ «Прометей»: это соответствует нагрузкам, которые трубопровод переживает за 30 лет работы. Таким образом продукцию выксунских металлургов проверяли на прочность.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ИГОРЬ МАРКОВ
мастер по ремонту оборудования ТЭСЦ-5, ВМЗ

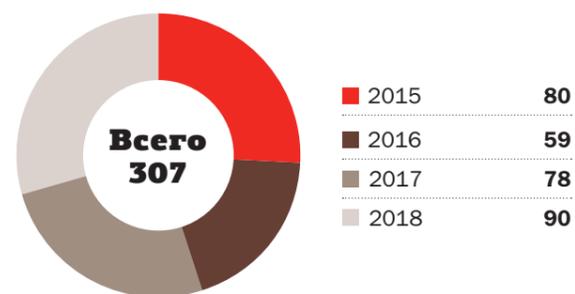
« Конечно, я руководитель, но мне больше нравится статус лидера.

/ Об атмосфере в коллективе /



СТАТИСТИКА

Проекты, реализованные на гранты конкурса «ОМК-Партнерство»



ЦИФРА

>100

спортсменов из 18 стран
23–24 февраля соберутся на горнолыжном курорте
«Солнечная долина». Здесь пройдет этап Кубка мира
по фристайлу в дисциплине «ски-кросс».



ОТ РЕДАКЦИИ

Час потехи

Играли ли динозавры в игры?

**СЕРГЕЙ
ДМИТРИЕВ**

журналист
газеты
«Территория
ОМК»



Бывают моменты, когда откровенно скучно. В очереди, например. Гаджеты, конечно, не избавляют от суровой необходимости ждать своего счастливого часа, но позволяют ее не замечать. Особо одаренные, впрочем, могут проводить свободное время и без внешних инструментов, обходясь лишь своей фантазией, уходя глубоко и надолго в себя. Например, стихи сочинять или цифры складывать.

От скуки люди играют в онлайн-игры. Да, время теряют – но ведь и находят что-то: общаются, отдыхают, самоутверждаются, в конце концов. С одной стороны – тоже мне самоутверждение, а с другой – чем хуже шахмат или лъж? Игры – наше все. Повод для удивления и пища для фантазии. Возможность преодолеть трудности, победить, получить похвалу. Если некому оценить твои усилия – сам себя можешь похвалить. Это тоже приятно, согласитесь.

Активный, подвижный досуг избавляет от избыточной энергии и попутно развивает физические параметры, интеллектуальный же помогает укрепить надежду, что мы станем слегка умнее (или хотя бы эрудированнее). И любая игра дает возможность расстаться с лишним временем, успокоиться или просто отвлечься от проблем.

А как же эволюция? Как этому процессу способствуют игры? Ведь мы знаем: ничего бесполезного в природе не остается надолго. Возникает логичный вопрос: а играли в игры, например, динозавры? Российский зоолог Владимир Ди-

нец осилил просмотр нескольких тысяч часов видеозаписей с крокодилами. Оказалось, рептилии тоже играют. Могут друг за другом просто так побегать, а могут и забавы с мячиком устроить. Милашки, одним словом. И не только крокодилы – играют все, у кого есть мозг, а иногда даже те, у кого он совсем мал. Скажем, зафиксирован факт: осьминоги играют с резиновой уточкой. Динозавры наверняка тоже весело проводили свободное время.

Животные вообще играют только тогда, когда у них все хорошо: внутри – корм, вокруг – комфорт и отсутствие опасности. А для чего им игры? Может, для тренировки, может – ради удовольствия. Одно точно – не в ущерб чему-то важному. Мы от них в этом плане ушли, конечно. Но не очень понятно, в какую сторону. Пробовали оттащить ребенка от Интернета в пользу уроков? Да что там ребенок с его уроками – взрослые дяди сжимают зубы и отважно терпят и голод, и холод, и прочие неудобства ради «еще двух минуток» в любимой онлайн-игрушке.

« Животные вообще играют только тогда, когда у них все хорошо: внутри – корм, вокруг – комфорт и отсутствие опасности.

Сам по себе Интернет тут ни при чем, конечно. Дети отлынивали от уроков и до его появления, играя на улице, читая книжки. Взрослые тоже всегда были прочь отложить работу ради развлечений. Некоторые умудряются развлекаться на работе, а самые умные (или самые везучие?) – сделать развлечения своей работой. А может, в этом и есть настоящий смысл жизни – жить так, чтобы для развлечений был не час, а вся, до последней секунды, жизнь? Главное – чтобы не наскучило развлекаться. Мало ли: вдруг динозавры именно от этого и вымерли?

На лыжах по горе и в валенках по льду

Заводы компании начали отбор спортсменов для участия в «ОМКиаде»

СПОРТ

Светлана Кулагина
Челябинск

В минувшую пятницу, 25 января, на горнолыжном курорте «Солнечная долина» в окрестностях Миасса прошли отборочные соревнования для спортсменов «Трубодедали». На старт вышли десять мужчин и три девушки. Лыжники соревновались на извилистой 500-метровой трассе, перепад высот между стартом и финишем составил 75 метров, спортсменам предстояло преодолеть 25 ворот. Каждому давалось по две попытки.

Лучший результат среди мужчин показал директор по техническому сопровождению производства Максим Пермяков, минуту и шесть секунд уступил ему наждачник сварочного участка Сергей Залалов, на третьем месте – инженер по наладке и испытаниям участка окраски и упаковки Андрей Батяйкин.

Среди девушек лучшей в скоростном спуске стала специалист цеха по изготовлению отводов, окраске и упаковке № 3 Ксения Суркова, второе время показала специалист отдела по закупке сырья и комплектующих Мария Ярчихина, третье

▼ КСТАТИ

Зимняя «ОМКиада-2019» пройдет с 27 февраля по 2 марта в Чусовом. В программу соревнований входят семь дисциплин: лыжные гонки, комбинированная эстафета, хоккей с мячом, черлинг (аналог керлинга), конькобежная эстафета, саньный спорт и горнолыжный слалом.

время – у специалиста по развитию производственной системы цеха по производству блочно-модульного оборудования № 4 Марии Боровинских.

А в субботу, 26 января, на хоккейной коробке школы № 145 в Новосинглазовском собрались любители клюшки и шайбы. В пятый раз заводчане сразились в полюбившейся всем народной игре «хоккей в валенках». Состязались пять коллективов, самой результативной оказалась команда цеха по изготовлению отводов, окраске и упаковке № 3, на втором месте – сборная термо-прессово-сварочного цеха № 1 и лаборатории по неразрушающему контролю, на третьем – команда цеха по производству блочно-модульного оборудования № 4. В составе всех команд играли начальники и старшие мастера цехов.



△ Горнолыжники «Трубодедали» готовы к большому слалому © АРХИВ УЧАСТНИКОВ СОРЕВНОВАНИЙ

ОБСУЖДЕНИЕ | Какие зимние забавы вам нравятся?

**ЛЕОНИД
ЕФРЕМОВ**



контролер-испытатель, УЗСА

« Из всех зимних забав мне ближе всего сноуборд. Хотя я также люблю коньки, беговые лыжи и... футбол. Сноуборд мне нравится по нескольким причинам: это сложно, это красиво, это возможность испытать себя. Я занимаюсь с 2008 года, а в этом году впервые попробовал силы на соревнованиях в «Солнечной долине»: спортсмены «Трубодедали» спускались с горы на лыжах, а я – на борде. Предлагаю включить сноубординг, олимпийский вид спорта, в программу зимней «ОМКиады».

**АНДРЕЙ
ЕВСТЕГНЕЕВ**



токарь, ЧМЗ

« В детстве любимой забавой были снежные пещеры, которые мы делали вместе с друзьями в огороде. Зимними видами спорта я сейчас не увлекаюсь, хожу заниматься в зал, чтобы поддерживать себя в форме. Зато моя дочка Ксения (ей 11 лет) любит кататься на ватрушках. Когда мы вместе ходим на горку, я теперь радуюсь за нее. Еще я помню, как пошел на прорубь вместе с соседом, который занимался моржеванием. Испытаться я не решился, зато помыл ноги в проруби. Это тоже хорошо!

**ВАЛЕРИЙ
ТЮКАЕВ**



слесарь-ремонтник, АТЗ

« Зимой разных забав даже больше, чем летом. В детстве мы играли в снежки, лепили снежную бабу, катались на лыжах, играли в хоккей с мячом. Минус 40, в школу не идем, зато с восьми утра уже все во дворе забавляются. Одни катания с горок чего стоят: в ушах – свист, за шиворотом – снег, на душе – песня. Со своими детьми я практически всем этим же занимался. Чуть не забыл! Коньки ведь еще! Кстати, планирую вспомнить, как это – на коньках кататься. Давно не катался.

**НАТАЛЬЯ
АГЕЕВА**



ведущий специалист, ВМЗ

« Люблю кататься на коньках. Хожу на стадион, который недалеко от дома. Еще одно зимнее увлечение – моржевание. Я пока не плавала зимой, но в прошлом году пробовала обливаться холодной водой на улице. На соревнованиях общества «моржей» выступаю в качестве секретаря. В прошлые выходные помогала провести чемпионат города по зимнему плаванию. Мне очень понравилась атмосфера, видно, что люди получают настоящее удовольствие, да еще и с пользой для здоровья.

**ГАЛИНА
ГОНТАРЕВА**



оператор ЭВМ, БАЗ

« Я очень люблю зиму, а зимние забавы – необыкновенная радость и польза для здоровья. С наступлением зимы в душе возникают особые чувства, появляется желание провести холодные дни весело и радостно. Например, можно играть в снежки с детьми или кататься на тюбингах. Больше всего нам нравится строить снежные замки. На эту игру можно потратить целый день, но оно того стоит. А еще на выходных мы всей семьей ходим на каток. Это очень сплачивает.

КОРОТКО

Комитет по операционной деятельности, в задачи которого входит мониторинг деятельности предприятий и выработка решений, существует с 2008 года. Возглавляет его председатель правления компании Наталья Еремина.



Хорошо с плюсом

Комитет по операционной деятельности ОМК оценил эффективность работы ВМЗ за декабрь 2018-го и весь прошлый год

РЕЗУЛЬТАТ

Александр Кулагин
Выкса

В дивизионе нефтегазопроводных труб больше всего цехов. Участники комитета рассмотрели работу каждого. В Литейно-прокатном комплексе реализовали два больших проекта: приступили к реконструкции дуговой сталеплавильной печи и запустили установку сушки и подогрева лома. Основной эффект эти проекты принесут позже, но и без того комплекс выдал максимальные объемы производства за все десять лет работы. Главная характеристика работы ТЭСЦ-2 и ТЭСЦ-5 – стабильность и улучшение процессов. В ТЭСЦ-3 большой капремонт разделили на несколько частей, что позволило обеспечить наличие мощностей в нужное время. Все трубные цеха ДНППТ перевыполнили годовой производственный план. За декабрь дивизион получил «хорошо». Годовая оценка – «хорошо с плюсом».

Идентичные оценки за месяц и год – у дивизиона труб большого диаметра. В первом полугодии ДТБД успешно завершил производство и отгрузку продукции для проектов Nord Stream – 2 и «Турецкий поток», но во второй половине года был существенно недогружен заказами. В активе дивизиона – нулевой уровень производственного травматизма и снижение потенциально опасных происшествий по сравнению с 2017 годом.

Для дивизиона железнодорожных колес год стал рекордным по ключевым показателям. ВМЗ смог удовлетворить большую часть возросших потребностей партнеров. Этому способствовала масштаб-

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР БАРЫКОВ
управляющий директор ВМЗ

« В течение года дивизионы функционировали в очень разных условиях. ДЖДК работал на полную мощность, удовлетворяя ажиотажный спрос, а ДТБД, имевший резкий спад загрузки, сконцентрировался на вопросах качества и управления затратами. Оценка комитета полностью отражает результаты завода в 2018 году по ключевым направлениям. Резервы для развития ВМЗ на ближайший год и среднесрочную перспективу – развитие производственной системы и продвижение культуры безопасного производства, повышение качества продукции, рост производительности труда.

ная инвестиционная программа, которая продолжается на заводе. Важно, что после закрытия мартена ДЖДК успешно перешел на непрерывную заготовку «Уральской стали» в качестве единственного сырья для производства. Конец года для дивизиона испортила производственная травма, ставшая следствием нарушения дисциплины трудовых отношений («Территория ОМК» рассказывала об этом случае в предыдущем номере. – Прим. ред.): первый зимний месяц комитет оценил на «хорошо», а весь 2018 год – на «отлично с минусом».

Оценку за работу в прошлом году от комитета получил и весь завод. Руководители поставили ВМЗ «хорошо с плюсом» и отметили положительные результаты по поиску резервов для повышения производственных показателей во всех дивизионах.

Порядок в системе

Объединенную металлургическую компанию назвали лучшей в сфере корпоративной безопасности

НАГРАДА

Анна Андреева
Москва

Конференция «СПАРК-2019», посвященная безопасности бизнеса и управлению рисками, прошла 24 января в Москве. Это мероприятие в последние годы стало одной из основных площадок для дискуссий в сфере корпоративной безопасности. В конце января она собрала в столице более тысячи участников, в числе прочих конференцию посетили сотрудники ОМК. Менеджер управления по интеллектуальным системам компании Константин Гарбовский выступил с докладом «Внедрение системы автоматизированной аналитической проверки контрагентов», который вызвал большой интерес у аудитории.

Организатор мероприятия, информационная группа «Интерфакс», представила новинки системы «СПАРК», которая позволяет автоматизировать процедуры проверки контрагентов, анализа и контроля закупок, управления дебиторской задолженностью. Программное решение появилось в 2004 году, и, как говорят в «Интерфаксе», изменило рынок информации о компаниях. Участники конференции обсудили также методы дополнительного контроля и мониторинга, оценки и управления рисками при использовании системы «СПАРК».

Кроме того, на мероприятии отметили компании, которые являются лидерами в сфере безопасности. Исполнительный директор «Интерфакса» Владимир Герасимов вручил представителям ОМК награду «За инновации в корпоративной безопасности».



△ Представители ОМК на конференции © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ДМИТРИЙ СЕРОВ
директор по безопасности ОМК

« Объединенная металлургическая компания выступила инициатором создания системы, которая могла бы автоматически анализировать большой объем данных по контрагентам, принимающим участие в закупочных процедурах. Мы поставили задачу подрядчикам, чтобы в результате получить систе-

му, которая самостоятельно могла бы собирать и анализировать информацию о наличии индикаторов неблагонадежности, аффилированности между участниками закупочных процедур, выявлять конфликты интересов и так далее. В результате был стандартизирован процесс проверки потенциальных партнеров на всех предприятиях группы ОМК, среднее время проверки сократилось с 305 минут до 190.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Производство

НАГРАДА | Управляющий директор «Трубодегали» Евгений Баранов вручил дипломы и вымпелы руководителям цехов и участков, ставших победителями трудовых соревнований в четвертом квартале прошлого года. Лучшим цехом в третий раз за год признан цех по производству отводов, окраске и упаковке СДТ № 3, лучшим участком – прессово-сварочный 1.6. Этот же участок получил награду как лучший по итогам обходов управляющего директора в 2018 году. Также удостоены наград члены четырех кружков качества и одной малой рабочей группы, сотрудники и подразделения, подавшие больше всего предложений в формате АЗ.

Порядок

РЕЗУЛЬТАТ | Во время директорского очного рапорта ВМЗ, прошедшего 31 января, директор по экономической безопасности завода Александр Ермаков рассказал об итогах работы дирекции в минувшем году. Так, за отчетный период на предприятии зафиксировали 11 хищений, тогда как в 2017 году специалисты дирекции выявили 20 подобных случаев, в 2016-м – 36. Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков поручил Александру Ермакову предоставить детальный анализ информации об ущербе от хищений на предприятии и предотвращенном ущербе за последние три года.

Персонал

ОБУЧЕНИЕ | По решению управляющего директора Альметьевского трубного завода Александра Токарева персонал предприятия пройдет обучение, посвященное охране труда и изменениям в трудовом законодательстве России. Делиться знаниями с заводчанами будут специалисты трудовой инспекции Альметьевска, которые в прошлом году проводили на АТЗ аудит. Помимо основной программы они расскажут об опыте других предприятий, а затем ответят на вопросы слушателей. Обучение пройдут специалисты дирекции по персоналу и представители всех подразделений завода.

Территория

КОНКУРС | Управляющий директор ЧМЗ Владимир Кирзнер возглавил жюри конкурса на лучшее оформление прицеховых территорий композициями из снега и льда. Стартовавший в январе конкурс «Зимние фантазии» посвящен 140-летию завода. Для участников конкурса организуют мастер-классы: профессиональные художники дадут советы о том, как воплотить задуманное в реальность. Напомним, подобный конкурс проходил на ЧМЗ в 2002–2006 годах, и сотрудники активно в нем участвовали. Если новые «Зимние фантазии» вызовут интерес у заводчан, они тоже могут стать доброй традицией предприятия.

Технология

ПРОГРЕСС | Журнал «Эксперт» опубликовал статью об использовании больших данных в промышленности. В частности, издание рассказывает о ВМЗ, где автоматизировали планирование ремонтных работ и управление ими. Оборудование завода снабдили NFC-метками на основе технологии идентификации путем беспроводной передачи данных. «За первое полугодие мы стали собирать почти в 2,5 раза больше данных о неисправностях, это позволило быстро и точно разрабатывать корректирующие мероприятия, чтобы не допустить простоев оборудования», – прокомментировал Александр Иванов, директор по развитию бизнес-системы ОМК.

КОРОТКО

Месячник безопасности труда, посвященный работам повышенной опасности, стартовал 29 января на ВМЗ. В 2012–2018 годах этот вид работ стал причиной 130 несчастных случаев и микротравм.



Лучше плана

На первом в этом году Дне безопасности труда на ВМЗ говорили о прошлом и будущем

БЕЗОПАСНОСТЬ

Александр Кулагин
Выкса

Директор по безопасности производства завода Александр Пивиков рассказал о важнейших итогах прошлого года. За 12 месяцев уровень общего травматизма сократился на шесть процентов, коэффициент частоты производственного травматизма (LTIFR) к позпрошлему году снизился на 0,08 пункта, а главное – на заводе по-прежнему не было случаев смертельного травматизма. Однако на 2019 год завод ставит еще более высокие цели в сфере безопасности труда.

Сумма знаний

– Основа успеха – вовлеченность и подготовка сотрудников. В прошлом году программой «Безопасность от лидера», в рамках которой руководители подразделений обучали персонал, мы охватили 936 работников. Навыки оказания первой помощи «прокачали» 261 заводчанин, курсы по безопасному вождению и безопасности производственных процессов прошли 767 и 140 человек соответственно. Сумма полученных знаний и умений работает на общий результат, – рассказал Александр Пивиков.

Директор по безопасности производства добавил, что 2019 год будет посвящен развитию подрядных организаций, сотни сотрудников которых ежедневно работают на заводской территории. На ВМЗ планируют аттестовать подрядчиков по безопасности производства, обучить их лучшим практикам, а также запустить модуль «Подрядчики» в системе OTRB.online. Кстати, запуск дружелюбной и интуитивно по-

нятной пользователям системы в конце прошлого года – еще одно успешное начинание: никто из десятков собравшихся в конференц-зале металлургов не поднял руку в знак ответа на прямой вопрос, не жалеют ли они об отказе от прежней системы онлайн-регистрации аудитов.

Включиться в безопасность

В конце мероприятия награждали. Лучшими подразделениями по итогам последнего месячника безопасности, посвященного пожарной безопасности, стали Литейно-прокатный комплекс и ТЭЦ-3. Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков вручил отличившимся сотрудникам ценные подарки.

Затем на сцену поднялись руководители – лидеры в сфере безопасности производства. Начальника ТЭЦ-4 Евгения Залетина признали лидером по безопасности труда – в прошлом году в цехе не было случаев производственного травматизма, уровень общего травматизма снизился на 46 процентов, а число происшествий – на 75 процентов. Начальник автотранспортного цеха Алексей Коньшев стал лидером по экологической безопасности – транспортники на две трети сократили количество отходов, переданных на захоронение. А директор по ремонтам Александр Ладугин наиболее успешно убеждал и побуждал коллег – он победил в номинации «Безопасность от лидера» как лучший спикер.

– Все цели 2018 года в сфере безопасности труда достигнуты. Искренне благодарю всех сопричастных, а тех, кто еще активно не взялся за эту работу, призываю засучить рукава и включиться. Приверженность принципам безопасности труда работников разного уровня – один из главных факторов нашего общего результата, – сказал Александр Барыков.



▲ Награда за отсутствие травм – самая ценная на производстве © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Ключевые показатели в сфере безопасности труда на ВМЗ в 2018 году

	Цель	Факт
LTIFR*	1,08	1,00
Смертельный травматизм	0	0
Общий травматизм	837	787
Аварии и пожары	0	0

* LTIFR (lost time injury frequency rate) – коэффициент частоты производственного травматизма. Вычисляется по формуле: $LTIFR = (\text{количество производственных травм}) \times (1\,000\,000 \text{ человеко-часов}) / (\text{количество отработанных человеко-часов})$. Иными словами, чем LTIFR меньше, тем лучше.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Система OTRB.online – программное обеспечение для фиксации результатов аудитов безопасности. На ВМЗ ее используют с 3 декабря вместо прежней системы SAP. Новое решение сокращает время на регистрацию аудита, позволяет посмотреть состояние дел у коллег и подчиненных. Аудитору вручную необходимо ввести описание наблюдения, места события, остальные данные выбираются из меню.

! О ситуации с безопасностью труда на всех предприятиях компании «Территория ОМК» подробно рассказывала на прошлой неделе.

Готовы искать

На ВМЗ завершился этап отбора навигаторов и экспертов программы «ТОП-2»

СИСТЕМА

Виктор Махров
Выкса

Пятерых экспертов и 20 навигаторов, выбранных из числа сотрудников ВМЗ, представили 31 января на первом тренинге для участников программы в гостинице «Баташев». Предполагается, что они будут главной движущей силой оптимизации производства на заводе. Уже в феврале все 25 сотрудников будут работать в подразделениях ВМЗ, а некоторые навигаторы действуют с середины января. Кстати, пятерых навигаторов еще только предстоит выбрать: ими станут работники других предприятий ОМК.

Экспертам предстоит возглавить крупные проекты внутри программы, плотно общаться с представителями консалтинговой компании McKinsey из других стран, перенимать опыт зарубежных пар-



▲ Знакомство плавно перетекло в обучение © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

тнеров и внедрять его в рамках «ТОП-2». Навигаторы же будут определять возможные точки роста производительности в производственных цехах и дирекциях.

Сразу же после объявления результатов отбора навигаторы приступили к обучению. На первом тренинге они познакомились друг с другом, получили информацию о направлениях, в которых им предстоит работать, и начали изучать инструменты повышения производительности труда под руководством специалистов компании McKinsey.

Напомним, отбор в навигаторы и эксперты программы включал четыре этапа. 388 сотрудников ОМК подали свои анкеты на участие в «ТОП-2», во второй этап взяли 188 из них. Интервью по матрице компетенций с консультантами McKinsey прошли 110 соискателей. А итоговый отбор в команду производился по итогам беседы с руководителями проекта – представителем McKinsey Денисом Прищепом, начальником управления по развитию ПС ВМЗ Олегом Захаровым и директором по персоналу ВМЗ Татьяной Дружковой.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ОЛЕГ ЗАХАРОВ
начальник УРПС, руководитель проекта

« Благодарю всех, кто изъявил желание стать участником «ТОП-2». Отбор был непростым. Уверен, что у тех, кто его не прошел, возможность ускорить карьеру, получить навыки управления и расширить кругозор еще впереди. Мы увидели, что у нас есть много заинтересованных людей, которые готовы брать на себя ответственность, привносить свои идеи. Навигаторам же я желаю успехов. Перед нами стоит амбициозная цель – повысить производительность труда на 20 процентов и вывести предприятие в число лидеров по этому показателю. Мы отобрали действительно лучших, наиболее подготовленных специалистов, способных добиться этого результата.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

АННА КРАСИЛЬНИКОВА
специалист службы заказчика проекта по реконструкции ТЭЦ-5, ВМЗ

« Я стала одной из двух девушек среди навигаторов и экспертов. Постараюсь доказать, что могу принести компании не меньше пользы, чем мужчины. Я привыкла учиться, люблю узнавать новое. Поэтому этапы отбора для меня прошли интересно, и уже хочется начать работу в проекте. Я ожидаю, что он поможет нашему заводу сделать шаг вперед, жду новых знаний и навыков, роста в компании.

ЦИФРА

10**тысяч циклов**

нагнетания и сбрасывания давления за короткое время – таким испытаниям трубы ВМЗ подвергли специалисты гатчинского НИИ «Прометей».

**И тонко,
и не рвется**

© ИВАН ПЕЙГАНОВИЧ

Специалисты ВМЗ доказали: электросварные трубы не уступают бесшовным

ПРОДУКЦИЯ**Виктор Махров**
Выкса

На рынке нефтегазопроводных труб давно идет спор: какие трубы лучше – бесшовные или электросварные? У каждого типа продукции свое назначение и своя область применения. И свои достоинства. Бесшовные трубы можно делать из различных металлов и сплавов, в том числе из таких, которые невозможно сварить токами высокой частоты (ТВЧ), но которые могут обладать специальными свойствами. А электросварные трубы имеют практически идеальные геометрические параметры, отличаются точностью по толщине стенки, также у них не бывает характерных для бесшовных труб дефектов поверхности. Кроме того, себестоимость их производства ниже за счет непрерывного технологического процесса.

Однако в сознании потребителей сложился стереотип: трубы, в которых нет шва, лучше. Впрочем, со временем трубы, изготовленные с помощью токов высокой частоты, вышли на новый уровень. А в 2018 году специалисты Инженерно-технологического центра ВМЗ привели еще одно доказательство в пользу такой продукции.

Тридцать лет за один день

– В стандартах, на которые ориентируются проектные институты при строительстве нефте- и газопроводов, для труб есть ограничения по давлению, – объясняет Иван Пейганович, начальник отдела по технологии производства труб малого и среднего диаметра ИТЦ ВМЗ. – Давление, которое выдерживает трубопровод, зависит от диаметра трубы, толщины стенки, класса прочности, а также еще от ряда коэффициентов, которые определяются условиями эксплуатации и необходимым запасом надежности.

Коэффициенты различаются для электросварных и бесшовных труб. Когда разрабатывали стандарты для строительства, специалисты ориентировались на уровень развития технологий производства, и коэффициент надежности по материалу для труб ТВЧ был установлен выше, чем для бесшовных аналогов.

– Это тот случай, когда выше – хуже, – продолжает Иван Пейганович. – Ведь получается, что при прочих равных условиях от трубы ТВЧ требуется большая толщина стенки, чем от бесшовной. И это было серьезным ограничением для нас: даже меньшая себестоимость производства не может компенсировать увеличенную толщину стенки. Проектные институты отдавали предпочтение бесшовным трубам.

Специалисты ИТЦ смогли доказать, что коэффициент надежности по материалу для электросварных труб ТВЧ может быть снижен до уровня бесшовных труб. Эксперты предприятия «Газпром ВНИИГАЗ» разработали программу испытаний труб; лабораторные испытания провели в Центральной заводской лаборатории ВМЗ, а натурные – в НИИ «Прометей» в Гатчине (Ленинградская область). Выксунским трубам диаметром 219 и 530 миллиметров пришлось пережить 10 тысяч циклов нагнетания и сбрасывания давления – это соответствует нагрузке, которую трубопровод испытывает за 30 лет работы. Выксунские трубы успешно прошли проверку.

Справились с давлением

Сотрудникам ИТЦ предстояло справиться еще с одним ограничением. Раньше трубы ТВЧ применяли для строительства трубопроводов с максимальным давлением 9,8 мегапаскаля. Выксунцы доказали, что их продукцию можно использовать и для магистралей с давлением до 16 мегапаскалей.

Испытания труб ТЭСЦ-3 ВМЗ диаметром 219 и 426 миллиметров провели в Копейске (Челябинская область). Здесь трубы «мучали» давлением вплоть до разрушения. Трубы ВМЗ выдержали нагрузку сверх нормы в 16 мегапаскалей с более чем двукратным запасом прочности. А место разрушения оказалось локальным: разрыв получился коротким, и не по заводскому шву, а рядом с ним.

Успешные испытания позволили разработать рекомендации по применению электросварных труб ВМЗ наряду с бесшовными. Иными словами, ограничений для использования труб ТВЧ нет, а трубопровод из них будет не менее надежным при меньшей себестоимости.

– Мы выбрали для испытаний трубы третьего цеха, потому что именно здесь выпускают продукцию для нефте- и газопроводов, – рассказывает Иван Пейганович. – Мы показали нашим партнерам, в том числе ведущим поставщикам газа и нефти, что электросварные трубы ВМЗ не хуже бесшовных. Изменения в стандартах позволят нам участвовать в тех тендерах, где раньше у нас просто не было шанса.

Знания по цепочке

Около ста слушателей программы «Факультет эффективного управления» познакомились с управлением цепочками поставок

ПРОЦЕСС**Александр Загребин**
Выкса

– Первые шаги в развитии управления цепочками поставок наша компания сделала в 2007 году, – рассказал Олег Осминкин, начальник управления методологии планирования ОМК. – Накопленный опыт работы позволил к 2014 году найти наиболее эффективные принципы работы и передать значительную часть функций в этой сфере на заводы. Тем самым мы повысили скорость принятия решений, связанных непосредственно с производством. Именно поэтому мы проводим семинары-тренинги здесь, в Выксе.

Как отметил Олег Осминкин на занятии, система управления цепочками поставок ОМК подоб-

на живому организму, и изменения в структуру заказа могут быть внесены, когда он уже находится в производстве. Принятие решений на основании трехуровневой системы планирования и двухуровневой системы управления позволяет компании удовлетворять запросы клиентов наиболее полным образом.

– После зачисления на «Факультет эффективного управления» я изучила много инструментов, – отметила Юлия Кирова, ведущий специалист отдела по экспертизе и сопровождению трубных проектов ВМЗ. – Заинтересовалась ими, стала больше читать специализированной литературы. Замечая положительные изменения в себе, в образе мыслей и в поведении. Я стала видеть больше областей для улучшений в работе, а оперативные вопросы сейчас решаются быстрее.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Управление цепочками поставок как отдельное направление в бизнесе начало развиваться в 1982 году. В это время стало понятно, что больше нельзя рабо-

тать по-прежнему: каждой компании нужны единый центр планирования и принятия решений, не входящий в структуры производства, сбыта и закупок.

Ни дать, ни взять

Сотрудники компании начали изучать основы антикоррупционной политики

ПОРЯДОК**Анна Андреева**
Москва

Напомним, этот документ правление ОМК утвердило в декабре 2018 года, а на его основе была разработана программа, которая позволит не только познакомить работников компании с тезисами антикоррупционной политики, но и научит их самих бороться с коррупцией. В пятницу, 25 января, в Москве состоялось первое занятие для сотрудников коммерческого департамента ОМК. В дальнейшем обучение пройдут сотрудники всех подразделений.

– Думаю, сегодня самое время открыто говорить о том, что в нашей компании недопустимо взяточничество, – отметил Алек-

сей Стунжан, старший менеджер службы внутреннего аудита. – Наша антикоррупционная политика отражает приверженность ОМК высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса.

В рамках первого курса эксперты дирекции по правовым вопросам подробно рассказали об особенностях применения антикоррупционного законодательства в разных странах. Это поможет сотрудникам коммерческого департамента учитывать ментальные особенности регионов при заключении контрактов с иностранными компаниями. Кроме того, на тренинге ведущие подробно разъяснили, как противостоять попыткам вовлечения в коррупционные схемы, как вежливо отказываться от подарков, как распознавать конфликты интересов в действиях коллег и подчиненных.



△ Сотрудники научились сопротивляться соблазнам © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

КСТАТИ

Во время испытаний продукции ВМЗ в Гатчине оторвалось приваренное к трубе днище. Однако заводской шов ТВЧ выдержал нагрузку.

Дадут денег на дела

Победители пятого конкурса «ОМК-Партнерство» получают от компании более 9 миллионов рублей на реализацию своих проектов

1 февраля стартует новый конкурс социальных и благотворительных проектов. Он пройдет во всех городах присутствия ОМК, кроме Благовещенска: здесь ресурсы компании в этом году будут сконцентрированы на развитии социального предпринимательства. Участвовать в конкурсе смогут волонтеры – сотрудники предприятий компании, а также некоммерческие организации, государственные и муниципальные учреждения.

Основное внимание в 2019 году организаторы собираются уделить развитию корпоративного волонтерства.

– Мы хотим увидеть на конкурсе волонтерские проекты, направленные на служение в больницах, домах престарелых и прочих социальных учреждениях, на помощь малоимущим пожилым людям в городах и поселках, где находятся предприятия ОМК, на вовлечение людей «серебряного возраста» в добровольческую деятельность, – сообщила Ольга Миронова, руководитель направления корпоративной социальной ответственности компании.

Подобный подход отвечает общероссийским тенденциям. Напомним, премьер-министр Дмитрий Медведев утвердил концепцию раз-

вития волонтерства до 2025 года. Непосредственно в 2019 году государство выделит 7,4 миллиарда рублей на развитие добровольчества, а в течение шести лет на это планируется направить более 27 миллиардов рублей. Претендовать на федеральные гранты, а также на нематериальную (информационную, консультационную, образовательную и другую) поддержку смогут и волонтеры в регионах присутствия ОМК: опыт участия в корпоративном конкурсе поможет заявить о себе и на более высоком уровне.

Партнером конкурса «ОМК-Партнерство» в этом году станет Ассоциация волонтерских центров. Специалисты организации проведут для сотрудников компании тренинги и расскажут, как привлечь дополнительные инвестиции с помощью других грантовых конкурсов.

– Наша задача – сделать волонтерство нормой жизни для каждого гражданина вне зависимости от возраста, сферы деятельности, интересов. В связи с этим мы видим большой потенциал в сотрудничестве с компаниями, которые внутри своей структуры поддерживают социальные проекты сотрудников, – объяснил Артем Метелев, руководитель Ассоциации волонтерских центров.

Сроки проведения конкурса «ОМК-Партнерство» в 2019 году

- 1 февраля**
старт конкурса
- 31 марта**
окончание приема заявок
- 25 апреля**
объявление победителей

! Положение о конкурсе и другие полезные документы можно найти на официальном сайте ОМК в разделе «Социальная ответственность». Напрямую на страницу конкурса «ОМК-Партнерство» можно перейти по ссылке на QR-коде.

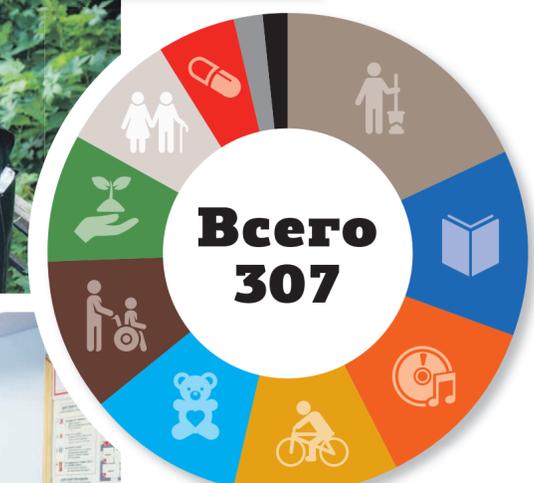


▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА
председатель правления ОМК

«Мы хотим, чтобы социальные программы ОМК были вписаны в стратегию развития страны. Поддержка добровольчества и значимых проектов в социальной сфере входит в список 12 приоритетных национальных проектов России. Мы рассчитываем, что наши волонтеры и НКО создадут партнерские проекты с действующими социальными предпринимателями в Выксе и Чусовом. По-прежнему мы будем демонстрировать благополучателям новые возможности: грантополучатели конкурсы, варианты субсидий, российские и международные волонтерские программы.»

Реализованные проекты конкурса «ОМК-Партнерство»



■ Благоустройство территории	56
■ Образование и профориентация	38
■ Организация досуга населения	37
■ Спорт и здоровый образ жизни	34
■ Поддержка семьи, материнства и детства	32
■ Поддержка инвалидов	32
■ Экология и помощь животным	26
■ Поддержка пожилых людей	25
■ Здоровье и медицина	16
■ Патриотическое воспитание	6
■ Другое (и смежные сферы)	5

▼ ЦИФРА

9,15 миллиона рублей компания выдает в виде грантов победителям конкурса «ОМК-Партнерство» в 2019 году. Организации могут рассчитывать на суммы до 250 тысяч рублей, сотрудники-волонтеры – на суммы до 50 тысяч рублей.



ФАКТ
За четыре года существования конкурса на него поступила почти тысяча заявок. Более трехсот получили поддержку и были реализованы.

Что можно сделать на грант?

Совместно с организаторами конкурса мы выбрали несколько проектов, которые были реализованы в рамках конкурса «ОМК-Партнерство» и сейчас могут служить примером для других участников.

Проекты некоммерческих организаций

Благовещенск
«Добрый Благовещенск»

Марафон актив-затей с таким названием придумала Анна Серавкина. В течение лета она провела в Благовещенске несколько ярких мероприятий, каждое из которых сочетало в себе разные форматы: акции, флеш-мобы, квесты, тренировки и так далее (фото 3). «Конкурс дал мощный старт развитию социального направления в нашем городе. Люди не всегда доверяют таким инициативам, но успешная реализация проектов и вовлечение местных жителей становятся хорошим примером для подражания. Здорово, что многие горожане активно подключились к «Доброму Благовещенску», нам вместе удалось сделать много добрых дел», – говорит Анна Серавкина.

Выкса
«Папа-школа»

Какими качествами обладает современный отец? Какая помощь ему нужна? Как он может достичь взаимопонимания с сыном или дочерью? Ответы на эти вопросы искали психологи семейного центра «Лада» вместе с участниками проекта

«Папа-школа». «В рамках проекта прошли просветительские и социально-педагогические мероприятия: лекции, тренинги, конкурс социального плаката, семейный праздник. Ценность проекта подтверждена активным участием мужчин-выксунцев», – утверждает автор проекта Галина Смирнова, председатель семейного центра. Участниками мероприятий, проходивших на протяжении пяти месяцев, стали более 50 семей и работавших с ними специалисты. Проект завершился, но уже в марте специалисты «Лады» проведут в Выксе с двухдневным семинаром «Папа-школа. Уровень 2».

Чусовой
«Музей на ощупь»

Слепые и слабовидящие жители и гости города сейчас могут познакомиться с музейными коллекциями (фото 5). Инициатива сделать экспозицию доступной для людей с ограниченными возможностями здоровья принадлежит Татьяне Власовой, руководителю краеведческого музея. На средства гранта сотрудники музея приобрели автоинформаторы, при помощи которых слабовидящие люди могут

получить информацию о содержимом витрин, сделали копии некоторых экспонатов (их можно потрогать), а также купили тактильно-звуковые информаторы – такие устройства применяются во многих музеях России, а пользоваться ими могут и обычные гости музея. Экскурсии в рамках проекта «Музей на ощупь» теперь проводятся регулярно.

Челябинск
«Неделя науки»

Проект реализовала региональная общественная организация «Российский союз молодежи» на базе школ № 144 и № 145 поселка Новоснеглазовского (фото 4). Авторы решили помочь школьникам подготовиться к взрослой жизни в новой информационной эпохе и вовлечь их в научно-техническое творчество. На занятиях детей познакомили с робототехникой, основами Lego-конструирования, технологиями последней стадии создания объемных деталей с помощью 3D-принтеров и 3D-ручек, а сотрудники музея «Экспериментус» продемонстрировали научные опыты. В конце проекта школы получили комплекты развивающих конструкторов. Ранее, в 2016 и

в 2017 годах, гранты конкурса «ОМК-Партнерство» получили похожие проекты регионального отделения «Российского союза молодежи», посвященные 3D-моделированию.

Альметьевск
«Активное долголетие»

Все лето 2018 года пенсионеры Альметьевска устраивали совместные велопрогулки (фото 1). На средства гранта городской Совет ветеранов купил велосипеды, чтобы бесплатно предоставлять их пожилым людям. С мая по сентябрь новой возможностью воспользовались свыше тысячи пенсионеров – благо в городе проложено около ста километров велодорожек. «Молодые душой люди не только поддерживали свое здоровье велосипедными прогулками, но и разнообразили свою жизнь, заводили новые знакомства», – рассказывает Василий Самойлов, председатель Совета ветеранов. Кстати, с наступлением зимы пенсионерам города вместо велосипедов предложили палки для скандинавской ходьбы, которые приобретены тоже при поддержке Объединенной металлургической компании.

Проекты сотрудников-волонтеров

Выкса
«Танцевальный пикник»

Исторический фестиваль, впервые прошедший пять лет назад, вырос в полномасштабное городское движение (фото 2). В прошлом году в нем участвовала чуть ли не вся Выкса. Темой последнего «пикника» стала эпоха XVII века – время галантных кавалеров и прекрасных дам. Выксунцы смогли не только увидеть показательные номера от школ старинного танца из разных городов, но и окунуться в атмосферу тех лет, став участниками мастер-классов. А главной изюминкой фестиваля стали «Маневры правильной войны». В реконструкции событий были задействованы представители исторических клубов из Нижнего Новгорода, Сарова, Коврова, Выксы и других городов.

Благовещенск
«Сердца самой чистой породы»

Инициатор проекта Анна Пестова помогла фонду «Благое дело» – единственному в Благовещенске, который занимается лечением и устройством бездомных животных. На деньги гранта удалось приобрести оборудование для кабинета льготной ветеринарной помощи. Сейчас волонтеры фонда могут не возить кошек и собак в клиники, а приглашать ветеринарных врачей в собственный ветеринарный кабинет. Также

фонд «Благое дело» помогает малоимущим семьям в лечении, вакцинации и стерилизации домашних питомцев. В будущем на базе ветеринарного кабинета планируется организовать комнату для общения с животными. Как говорят волонтеры, после общения с четвероногими друзьями многие не хотят с ними расставаться – и животные находят новые дома.

Чусовой
«Взгляд через объектив»

Проект Виты Мелединой, специалиста отдела по связям с общественностью и общим вопросам ЧМЗ, открывает школьникам дверь в журналистику. На базе телеканала «КРИТ» они осваивают азы профессии: пробуют себя в роли корреспондентов и операторов, работают над созданием телевизионных программ. Руководитель телеканала Екатерина Головатинская, главный редактор телеканала. На выигранный грант волонтеры приобрели современное и простое в эксплуатации оборудование для видеосъемки – стэдикам, систему стабилизации камеры, которая позволяет снимать хорошие кадры даже смартфоном. Такое приспособление называют подвесным штативом, она обеспечивает плавное движение камеры в разных плоскостях. А чтобы работать с ним, не нужны никакие специальные навыки.

Челябинск
«Здоровый образ жизни – личный успех каждого»

В 2018 году в корпоративное волонтерство активно включились топ-менеджеры завода «Трубодеталь»: они участвовали в посадке аллеи яблонь и сирени, совместно с «Молодежной школой предпринимательства» проводили профориентационные уроки и мастер-классы для школьников. А необычный проект директора по персоналу, связанный с общественностью и общим вопросом Ольги Хотянской позволил 15 сотрудникам предприятия расстаться с лишними килограммами и вредными пищевыми привычками, почувствовать вкус движения и радость жизни. За два месяца занятий девушки полюбили фитнес, научились правильно составлять свой рацион питания – и стали стройнее без диет и голодания.

Альметьевск
«Серебряный Интернет»

Проект Сергея Дмитриева, ведущего специалиста отдела по связям с общественностью АТЗ, объединил больше 500 пожилых людей, которые научились защищаться от мошенников. Все они получили памятки о том, что нужно делать в случае сомнительных ситуаций, а около 100 человек сами стали распространять полезные знания среди своих знакомых и информировать их о но-

вых способах мошенничества. «Есть люди, которые готовы отнять последнее у пенсионеров. Нам сложно конкурировать с их сладкими речами и обещаниями. Но у нас есть мощное оружие – логика. Мы задаем мошенникам конкретные вопросы и просим дать на них конкретные ответы», – объясняет Зинаида Жукова, одна из участниц проекта, ставшая его волонтером. За год добровольцы АТЗ провели восемь встреч с пожилыми людьми, на которые приглашали работников УВД, экспертов муниципальных служб и представителей банковской сферы.

Москва
«Формула добра»

Проект Анастасии Власовой, ведущего специалиста направления по КСО компании, объединил жителей столичного района Сокол и представителей нескольких организаций. Целью проекта было обеспечить одиноких пожилых людей продуктами питания и средствами гигиены. Волонтеры собирали наборы с подарками для пенсионеров Сокола, а потом устраивали чаепитие, где и вручали гостям пакеты, полные полезных вещей. «Пенсии у нас небольшие, и пенсионерам, особенно одиноким, прожить на них нелегко. Это серьезный проект, который оказывает большую помощь старшему поколению», – говорит Юрий Серебряков, председатель первичной ветеранской организации № 9.



Начальник управления по инвестициям
Чусовского металлургического завода

Виталий Холодиллов: «Если совсем нет проблем, то и не вырастешь!»



© ЮРИЙ СОФОНОВ

Юрий Софонов
Чусовой

– Виталий Викторович, как вы выбрали профессию?

– Мне в школе очень нравились точные науки, я был хорошо подготовлен по физике, любил решать задачи по математике. Поэтому решил поступать в политехнический институт. Непросто было сделать выбор между машиностроением и строительством.

Однажды, когда я еще учился в школе, моя бабушка, работавшая на ЧМЗ, провела меня на завод. И я был поражен: такая громадина! Мне запали в душу эти высокие промышленные здания, захотелось узнать, каким образом их строят, какие методики используют, чтобы такая махина стояла и не падала.

Кроме того, я искал такую специальность, чтобы работать в Чусовом, изначально хотел вернуться на родину. В большие города меня почему-то никогда не тянуло. В итоге выбрал специальность «Промышленное и гражданское строительство».

– Сразу после института, в 1990-е годы, вы строили жилые дома в Чусовом. Правда ли, что на стройках раньше часто работали лентяи, поэтому дома строились по много лет?

– Напротив, когда еще я проходил практику в Чусовском СМУ, начал учиться у строителей ответственности и трудолюбию. Мы строили коттеджи в Верхнем Калине, где моим наставником был плотник-бетонщик

Образование

- Школа № 9. Любимые предметы: математика, физика.
- Пермский политехнический институт (ныне Пермский национальный исследовательский политехнический университет), строительный факультет, специальность «Промышленное и гражданское строительство». Тема дипломной работы – «Промышленное здание».

дядя Гриша, он показал, как устанавливать двери и как «зашивать» веранду, рассказал, что создавал кровлю Дворца культуры металлургов в Чусовом. А на строительстве дороги, когда мы укладывали бетон, я увидел, какие у нас бывают женщины. Они так работали, что мне за ними в то время было не угнаться!

После окончания вуза, в 1995–1997 годах, я работал мастером на строительстве пятиэтажки и видел рядом трудолюбивых, ответственных людей. Иначе нельзя – ведь если бетон вовремя не уложишь, не завибрируешь, то он схватится, и все будет испорчено. Так же и с раствором – пока каменщик не израсходует его весь, со стройки он не уходит.

– Виталий Викторович, кто был вашими наставниками и учителями?

– Когда я пришел в 2000 году в проектный отдел, мне много помогала начальница КБ Надежда Шамурина. При проверке чертежей она сразу видела, где требуются корректировки. Большую помощь оказывала инженер-конструктор Наталья Григоркина. Когда я стал начальником конструкторского бюро, многому меня научила заместитель начальника проектно-конструкторского управления Анастасия Костырева. С опытом работы к конструктору приходит понимание, как ведет себя та или другая часть здания. Если у здания что-то «заболело», ты видишь, какие будут последствия и что нужно делать.

А когда я сам начал работать начальником управления, моими наставниками стали руководители завода. Раньше Сергей Филиппьев, а теперь Владимир Кирзнер направляли и направляют меня на то, чтобы все проектные решения были экономически обоснованными, чтобы не было перерасхода материалов. Владимир Сергеевич всегда уделяет большое внимание сметным расчетам, обсуждению и доработке инвес-

тиционных проектов. Он также инициировал много полезных курсов для руководителей, которые в последние годы проходят на ЧМЗ, и полученные на них знания помогают решать проблемы при решении задач, разгружать конфликтные ситуации и организовывать коллектив.

– Вы представляли в начале трудового пути, что станете руководителем управления? И без чего бы не сложилась такая карьера?

– Не представлял, да и такой цели я перед собой даже не ставил. В 2008 году меня вызвали из отпуска, и начальник проектно-конструкторского управления Евгений Дружинин предложил возглавить конструкторское бюро. Признаться, что вначале руководить КБ было очень тяжело: каждый приходил за советом, каждый считал, что раз ты начальник, то должен знать ответы на все вопросы. Приходилось самостоятельно принимать много ответственных решений. Но я всегда старался следовать наставлению, которое получил еще от родителей: поступай с другими так, как бы хотел, чтобы они поступали с тобой. Старался уважать коллег и не зазнаваться.

В 2013 году бывший начальник проектно-конструкторского управления Евгений Шорников перед уходом порекомендовал меня на свое место. И это тоже для меня было неожиданностью, нельзя сказать, что мы с ним были закадычные друзья. Но, видимо, сказался опыт совместного решения проблем.

Без проблем нет жизни, и я считаю, что если у тебя нет проблем, значит, что-то идет не так, жизнь проходит мимо тебя стороной. Нужно брать на себя ответственность, не стоять на месте, решать проблемы, это позволяет постоянно развиваться, является залогом как служебного, так и личного роста.

Главные этапы карьеры

Начальник управления по инвестициям (с 2016-го)

Суть работы: предварительные расчеты инвестпроектов и проверка смет, составление графиков, планирование, реализация, взаимодействие с подрядчиками и контроль за ходом работ.

Урок: получил опыт реализации крупных проектов и решения вопросов, возникающих между проектировщиками и строителями.

Начальник проектно-конструкторского управления (2013–2016)

Суть работы: организация работ по проектированию, руководство коллективом инженеров-конструкторов, распределение задач и контроль над выполненной работой.

Урок: чтобы успешно управлять коллективом инженеров-конструкторов и повышать их вовлеченность в дело, нужно уважать коллег, понимать проектирование и не зазнаваться.

Начальник конструкторского бюро (2008–2013)

Суть работы: организация работы отдела, консультирование сотрудников КБ, проверка чертежей, расчеты и проектирование зданий и сооружений, составление отчетов.

Урок: необходимо самому быть высококвалифицированным специалистом, уметь делиться своими знаниями, чтобы руководить творческим коллективом инженерно-технических работников.

Инженер-конструктор проектно-конструкторского управления ЧМЗ (2000–2008)

Суть работы: расчеты и проектирование элементов строительных конструкций промышленных сооружений (колонн для зданий и эстакад, стропильных ферм, монорельсовых конструкций).

Урок: важны не диплом, а знания, необходимо учиться, чувствовать интерес к своему делу, чтобы успешно справляться с любыми, самыми сложными расчетами.

Инженер по строительному контролю отдела капитального строительства ЧМЗ (2000)

Суть работы: взаимодействие с подрядчиками, контроль строительства и приемка инженерных сетей (тепло- и водоснабжения, газопроводов, паропроводов, вентиляции на территории ЧМЗ).

Урок: без должного внимания к инженерным сетям, знания принципов их функционирования и создания невозможно строительство современных промышленных объектов.

Мастер строительных работ Чусовского СМУ (1995–2000)

Суть работы: организация строительных работ, работа с чертежами, планирование и целеполагание, контроль за работой бригады и проверка выполненных работ.

Урок: получил первый опыт управления коллективом, научился нести ответственность за порученное общее дело.



Игорь Марков, мастер по ремонту оборудования ТЭСЦ-5 Выксунского металлургического завода, считает коммуникабельность своим главным преимуществом

Поговорим?



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

« Молодому человеку, который только начал входить в коллектив, нужно больше внимания. А со старшими иначе: в двух словах обрисовал задачу, а дальше, мастер, отойди – не мешай, коллеги и так все знают, может быть, даже лучше тебя.

Александр Загребин
Выкса

В прочем, это не единственное качество, которое помогает мастеру в работе. Например, среди основных черт своего характера Игорь Марков называет стремление к лидерству.

Лидерство без диктатуры

– Родители иногда такой пример из моей жизни вспоминают. В первый же день в детском саду я собрал у всех ребят игрушки и потом сам раздал всем по одной. Это было лидерство. А со второго дня я был своим в коллективе, – рассказывает Игорь Сергеевич. – В школе как-то так сложилось, что у нас был дружный класс, но некое негласное деление на компании все же существовало. И в той компании, где был я, состоял и другой заводила – мой одноклассник. Это была постоянная дружеская конкуренция. Не хотели друг другу уступать ни в чем. А в вузе у нас был лидер группы – староста. Нормальный такой парень, исполнительный. Но когда нужно было решать оргвопросы, все обращали свои взоры на «серого кардинала» нашей группы, то есть на меня. Да и виды спорта, которыми я занимался, – командные. Знаю, как организовать игру, как просчитать ходы. При этом я не сторонник диктаторства. А вот в армии больше пришлось проявлять именно коммуникабельность. Там нужно было суметь сгладить шероховатости в общении с сослуживцами, не прибегая к силовым аргументам. И мне это удавалось.

– А на работе какой путь выбираете?

– У меня в команде 17 человек. Конечно, я руководитель, но мне больше нравится статус лидера. Вместе работаем,

вместе можем и на отвлеченные темы поговорить. А вот как я выстраиваю свое общение с коллегами – каждый день учусь. Значимым подспорьем стал «Факультет эффективного управления», где нам рекомендовали учитывать разные факторы, в том числе возраст сотрудников.

Молодому человеку, который только начал входить в коллектив, нужно больше внимания. Задача руководителя – все рассказать досконально, на каждом этапе посмотреть, как у парня получается, обязательно дать оценку, найти положительные моменты. Это очень хорошо помогает проложить мостки доверия. А со старшими иначе: в двух словах обрисовал задачу, а дальше, мастер, отойди – не мешай, коллеги и так все знают, может быть, даже лучше тебя.

Кстати, они же во многом помогают реализовать рацпредложения. Только за прошлый год мы их вместе воплотили в жизнь больше десяти. Самая яркая идея – установить резиновые шторки, которые закрывали бы от стружки дорогой датчик на одном из агрегатов. Когда шторок не было, происходили ложные срабатывания: прибор реагировал на стружку. Но как оказалось, при этом мы решили еще одну задачу: сейчас стружка не попадает на датчики, и они практически не изнашиваются.

Смотреть со всех сторон

– А бывало в вашей истории, чтобы вы ошибались? Например, поставили задачу, коллеги выполнили – а результат не тот, которого ожидали. Как быть?

– Тогда спрос только с меня. Я руководитель – мне отвечать. Лучше признаю свою неправоту, извинюсь перед коллективом. По крайней мере, за спиной у меня не будут шептаться, а коллеги поймут и поддер-

жат. Но стоит хоть разок смалодушничать – пиши пропало. Опрокинутый сосуд доверия трудно вновь наполнить.

– Философски рассуждаете...

– А я люблю философию и историю.читаю литературу, делаю выводы. В школе, например, прочел «Мастера и Маргариту». Тогда я не увидел чего-то выдающегося в том романе. А не очень давно перечитал... Столько мыслей появилось! Читал «Фауста» Гете, «Маленького принца» Экзюпери и другие произведения с философским смыслом. Каждое из них можно перечитывать и перечитывать, всегда находя для себя что-то новое, осознавая, что тот же «Маленький принц» ориентирован, прежде всего, на взрослую аудиторию. Но в том, видимо, и талант писателя, который умеет открыть новые страницы перед читателями разных возрастов, не меняя ничего! Повезло мне в свое время и с учителем истории, который не торопил заглядывать в учебник, а призывал порассуждать, почему те или иные исторические события произошли так, а не иначе. Видимо, с тех пор я и выработал в себе привычку искать истину, рассматривая проблему всесторонне.

– Но ведь иногда решение, что называется, лежит на поверхности. Зачем тратить лишние силы?

– Я не зря подчеркнул – всесторонне. Зарываясь вглубь, мы не видим, что лежит там, наверху. И в чем тогда отличие поверхностного отношения к предмету от углубленного изучения?

В свое время я и сам стал жертвой своей уверенности: сдал электротехнику на тройку, хотя действительно знал этот предмет, а все мои сокурсники, которым я помогал решить экзаменационные задачи, получили четверки и пятёрки. К экзамену не готовился, да я и в принципе не

ДОСЬЕ

Марков Игорь Сергеевич

- **Дата рождения:** 20 декабря 1987 года.
- **Место рождения:** город Выкса.
- **Образование:**
 - Выксунский политехнический техникум, квалификация «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» (2006);
 - Нижегородский государственный технический университет имени Алексева, специальность «Электроснабжение» (2015).
- **Служба в армии:** 2006–2008.
- **Карьера:**
 - электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования, ТЭСЦ-5 ВМЗ (2006, 2009–2015);
 - мастер по ремонту электрооборудования ТЭСЦ-5 (с 2015-го).
- **Награды:** почетная грамота к профессиональному празднику (2014), благодарственное письмо администрации городского округа Выкса ко Дню металлурга (2018).
- **Семейное положение:** женат, воспитывает сына.

ФАКТ

В прошлом году команда Игоря Маркова воплотила в жизнь больше десяти рацпредложений.

учил электротехнику в вузе, поскольку многое изучил самостоятельно. Мне не составляло труда выйти к доске и решить задачу с листа.

Так же и тут: на четыре вопроса по билету ответил блестяще, а вот пятый вопрос оказался с двойным дном. Нарисовал много схем, графиков, а преподаватель говорит: «Нет, немного не так». Да как же не так-то?! Снова что-то рисую, и ведь знаю, что прав, а он снова «валит» меня. Наконец я сдаюсь, мой оппонент берет карандаш, рисует три линии... И я понимаю, что он показал самое простое решение. Это как дважды два – четыре. А я и кубические корни извлекал, считал интегралы... А всесторонне, выходит, не посмотрел.

Важнее амбиций

– В семье вы тоже лидер?

– «Как я сказал, так и будет», кулаком по столу – это не про меня. У меня непростой характер, но ценность семьи для меня значительно выше собственных амбиций. И если я чувствую, что близок к переходу границы, за которой начинается выяснение отношений, усилием воли останавливаю себя. Схлынут эмоции, спокойно обсудим ситуацию – словно ничего и не было. Семья – на первом месте, впрочем, и друзей не забываю. Договорились, выбрали время. А дальше снова жизнь, в которой расслабляться нельзя. Только я в ответе за свою семью, близких, за себя.

– А кто был лидером для вас самого?

– Я искренне благодарен своим родителям, брату, жене, педагогам, которые меня наставляли в детстве, юности и сейчас многое подсказывают. А отдельное спасибо моему первому наставнику Михаилу Федоровичу Шальнову.

ЦИФРА

>150 человек

пришли 25 января в музей истории ВМЗ на открытие выставки Владимира Селезнева.



Превращение

Бытовой мусор в Выксе заставили работать на публику



△ Мусор города стал макетом города © ШАФИГА АЛЛАХВЕРДИЕВА



ВЫСТАВКА

Александр Кулагин
Выкса

Санкт-Петербург, Москва, Сеул, Гаага, Пермь, Екатеринбург, а теперь и Выкса. Эти непохожие города объединила инсталляция «Метрополис» художника Владимира Селезнева. Напомним, мастер работает в арт-резиденции Vukxa.

При свете и без света

На персональной выставке Владимира Селезнева, открывшейся в музее истории завода, выксунцев удивляет большой макет города, составленный из разного мусора.

— Часто, когда люди еще не видели самой инсталляции, говорят: «Наш город красивый, а вы его делаете из мусора...» Но ведь и город, и мусор — результат человеческой деятельности. Выбор материала для инсталляций продиктован логикой проекта, и ничего обидного в этом нет, — пояснил художник. — Проект заставляет по-новому посмотреть на привычные вещи и задуматься, сколько мусора мы производим.

Весь задействованный мусор — банки, бутылки, старая обувь, картонные коробки и прочее — местного «производства». Материал для инсталляции собрали выксунцы, посетившие мастер-классы Владимира Селезнева. Они же вместе с художником выстраивали и саму экспозицию.

«Метрополис» по-выксунски показывает две стороны города. Ключ к пониманию инсталляции — знакомство с ней в двух световых режимах.

Куча мусора при обычном освещении символизирует темную, бытовую сторону, а в сумраке она трансформируется в картину, которую можно видеть из иллюминатора самолета ночью, — видны линии улиц, подсвеченные огнями, и даже отдельные пятнышки горящих окон. Проекторы в зале создают эффект пере-

хода — зрители видят, как мусорный хаос превращается в нечто фантастическое, — и наоборот. В необычной инсталляции можно различить знаковые для города объекты, например Шуховскую башню или ДК имени Ленина.

— На выставке мусор превращается в искусство и приобретает совсем другой смысл. При выключенном свете есть ощущение, что ты проваливаешься в сказку, как Алиса в Стране чудес, — поделилась впечатлениями Наталья Гусева, посетительница выставки.

Со стен и из газет

Владимир Селезнев на выставке представил еще два проекта, также показанные ранее в других городах. Один из них, Нуреттаг, посвящен современной уличной культуре, проявлением которой являются граффити-тэги — метки, имена, короткие стилизованные надписи на стенах — своеобразный визуальный мусор. Художник коллекционирует подобные тэги, локализованные в одном городе, а затем, накладывая их друг на друга, воспроизводит на холсте. Так город получает индивидуальный «паспорт». Выкса тоже обзавелась этим документом.

Ингредиенты еще одного проекта, «Текущий момент», — городские газеты, образы узнаваемых зданий и даже долгостроев еще советской эпохи, творческая энергия художника и его местных соавторов. Художественный метод неожиданно прост: газетные полосы рвут, а обрывки соединяют в коллажи зданий. Именно таким образом зафиксировали «текущий момент» ДК имени Ленина, кинотеатра «Родина», здание кожно-венерологического диспансера, памятник коммунарам.

Кстати, наряду с другими выксунскими изданиями «Территория ОМК» задействовали как рабочий материал для создания коллажей: современное искусство генерирует неожиданные смыслы и заставляет привычные вещи работать по-новому. А выставка Владимира Селезнева, которая будет открыта до 25 февраля, еще раз это доказывает.

ФАКТ

Выкса стала самым маленьким городом из числа тех, где выставлялась инсталляция Владимира Селезнева «Метрополис».

БИОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Владимир Селезнев — современный российский художник и куратор проектов в сфере искусства. Первую версию проекта «Метрополис» он реализовал в 2010 году. С тех пор инсталляция пережила множество редакций и была номинирована на несколько отечественных художественных премий. Владимир Селезнев — резидент арт-резиденции Vukxa, а также куратор параллельной программы фестиваля «Арт-Овраг» 2019 года.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Арт-резиденцию Vukxa в 2017 году открыл фонд «ОМК-Участие», организатор фестиваля «Арт-Овраг». С тех пор в ней работали более 20 художников, среди которых Дмитрий Морозов, Георгий Острецов, Устина Яковлева, Юрай Флорек, Иван Горшков, Дмитрий Булыгин и другие. К резидентам нет ограничений ни по возрасту, ни по жанрам, ни по гражданству. Работы художников могут быть связаны с исследованием локального контекста и взаимодействием с местным сообществом, а могут существовать автономно. Резиденция в Выксе работает круглый год.

КСТАТИ

И в арт-пространстве

3 февраля в 11:00 в арт-пространстве Ex Libris начнется встреча с Игорем Поносовым, художником и редактором сайта partizating.org. Партизандинг — явление на стыке уличного искусства и общественной деятельности. Внимательно наблюдая за окружающей средой, художники находят лакуны в городской среде или обществе, которые можно заполнить с помощью художественных жестов. Как правило, такие жесты никем не санкционированы, но они не наносят вреда, а, наоборот, могут стать ключом к социальным и культурным изменениям. Игорь Поносов расскажет об интервенциях в городскую и медиасреду, а также о работе проекта в Выксе. Организаторы просят одеваться по погоде: часть занятия пройдет на улице.

Про Витьку и про Леху

ПРОЕКТ

Анна Андреева
Выкса

Фонд «ОМК-Участие» и музей истории ВМЗ в третий раз провели кинолекторий.

В рамках инклюзивного проекта «Выкса. Доступ есть» горожане собираются, чтобы вместе посмотреть и обсудить интересные фильмы. 27 января на экране была картина «Как Витька Чеснок вез Леху Штыря в дом инвалидов». Сюжет прост: 27-летний парень встречает немощного отца, бросившего его в раннем детстве, и решает отдать его на попечение государства. Фильм позволяет взглянуть на тему инвалидности с разных сторон, осмыслить ее физические и психологические аспекты.

После просмотра гости, среди которых были в том числе люди с инвалидностью, обсудили картину. К слову, просмотр был доступен и для незрячих посетителей: для них подготовили тифлокомментарии (лаконичное описание людей, предметов, действий, которые показываются на экране). «Я могла заранее представить, как выглядят герои, его одежда и прическа. Это очень необычный новый опыт, который хотелось бы повторить», — поделилась незрячая посетительница кинолектория.

На лыжах через темноту

СПОРТ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Представитель АТЗ принял участие в необычных соревнованиях.

Динар Газизуллин, начальник ТЭСЦ-1 трубного завода, вышел на старт Ночной лыжной гонки в Богатых Сабах. Соревнования проходят в рамках республиканского проекта Time:Man, направленного на пропаганду здорового образа жизни.

Заводчанин пробежал на лыжах 15 километров чуть более чем за час. Всего в гонке участвовали более 400 спортсменов из семи регионов России.

А в ближайшие выходные в Альметьевске пройдет фестиваль зимних видов спорта Snow Fest — 2019. Соревнования объединят любительский биатлон, горные лыжи и сноуборд. Динар Газизуллин планирует участвовать и в этом фестивале. Кстати, в 2018 году он выступал на шести республиканских лыжных соревнованиях.



△ После гонки © АРХИВ ОМК

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



В сотне и в полусотне

СОБЫТИЕ

Фотографии, сделанные в 2018 году на Выксунском металлургическом заводе, вошли в коллекции самых удачных снимков ведущих федеральных СМИ

Информационное агентство «ТАСС» представило подборку «Главные кадры 2018 года». В нее вошли сто снимков, сделанных фотокорреспондентами интернет-медиа. В число главных кадров года вошла фотография Сергея Фадеичева, который запечатлел рабочий момент в сталеплавильном цехе ВМЗ незадолго до его закрытия.



Полную подборку лучших снимков ТАСС вы можете найти по ссылке: photos2018.tass.ru.



Газета «Ведомости» также предложила свою коллекцию лучших кадров прошлого года: в нее вошли 50 фотографий. И вновь главным героем стал сталеплавильный цех ВМЗ. Андрей Гордеев снял последнюю плавку мартена в марте 2018-го.

Увидеть 50 лучших фотографий «Ведомостей» можно на сайте газеты (vedomosti.ru) в разделе «Стиль жизни».



«Рассказ звучит как легенда»

ОТКЛИК

Танковый кинопрорыв

/№ 3 (162) от 25 января 2019 года/

Свыше 500 сотрудников ВМЗ собрались 16 января во Дворце культуры имени Лепсе, чтобы увидеть главную премьеру российского кинематографа – фильм «Т-34». Подобные совместные просмотры дирекция по персоналу завода начала устраивать в прошлом году.

Галина:

«Я была потрясена, смотрела на одном дыхании, очень волнительно. И слезы, и смех – масса эмоций. Фильм достойный, рекомендую к просмотру. Я не историк и не свидетель военных событий, поэтому мне сложно рассуждать о том, правда или неправда показана в фильме. Но я могу сказать одно: хорошо передана атмосфера тех лет, показано, как наши соотечественники, не имея равным счетом ничего по сравнению с агрессором, благодаря уму, сообразительности, силам и отваге выигрывали сложнейшие битвы – и в итоге победили в войне.

Я:

«Полный плагиат советского фильма 1964 года «Жаворонок», снятый в стиле World of Tanks. Своего сейчас ничего наши псевдорежиссеры придумать не могут.

Валерий:

««Жаворонка» смотрел, и не один раз. И захватывает в нем не полет снарядов и пуль, не спецэффекты. А сейчас без этого в кино не заманить – особенно играющих в «танчики». Каждому свое.



КВВД:

«Да, фильм не дает ответа на вопросы о том, как же все было и кем были танкист и трое других героев. И были ли они вообще – или это плод чьей-то фантазии? Но подобные истории всплывали неоднократно. Рассказ поэтому звучит как легенда. Но после «Жаворонка» я это смотреть не пойду.

Евгений:

«Тут как с Пастернаком: фильм не смотрел, но осуждаю!

Добрый критик:

«Однозначно такой фильм нужен. И другие такие же, чтобы кое-кто не забывал о неоспоримой победе советского народа. Есть вопрос к продюсерам фильма о выборе актера на главную роль. Параллельно идет фильм с этим же актером, но комедийного плана. Я не против Александра Петрова, но это неудачный выбор на главную роль. Еще раз – фильм замечательный. Это история. Это наша с вами история, которую многие западные страны пытаются переписать.

ЦЕННАЯ ИСТОРИЯ

Команда сработала

Как выполнить самый сложный ремонт своими силами и не подвести заказчиков?

АЛЕКСАНДР КРОЛЬ

ведущий инженер по планированию и ремонту электрооборудования участка электроснабжения электросилового цеха, ЧМЗ



Наш цех создали из коллективов нескольких подразделений завода в 2009 году, у нас сложилась сплоченная команда, способная решать самые сложные задачи. Вот лишь один такой пример: экстренный ремонт двигателя обжимной клетки стана-370 в ноябре 2018 года. Этот ремонт, как и другие, мы завершили успешно в первую очередь потому, что командная работа для нашего коллектива – настоящая ценность. Сотрудники цеха всегда идут навстречу друг другу, понимают друг друга с полуслова.

ставитель предприятия «Урал-энергосервис», специализирующегося на ремонте электрических машин, отказался проводить ремонт из-за его высокой сложности. Но мы отказаться не могли, потому что иначе подвели бы завод, свою команду. Нашли альтернативу: двигатель отремонтируют заводские специалисты в мастерских «Урал-энергосервиса».

Ротор, который вместе с опорной рамой весит около 3,5 тонны, с помощью крана погрузили в автомобиль и увезли на предприятие. Два дня электромонтеры нашего цеха Валерий Ярмухаметов и Александр Деревянчук паяли двигатель, затем заизолировали его, покрасили, наложили бандаж, а вечером в воскресенье поставили в специальную печь – сушить.

Когда 9 ноября в третьем часу ночи прокатный стан-370 внезапно остановился, на место тут же приехали руководители и специалисты нашего подразделения. Первыми были начальник электросилового цеха – главный электрик Дмитрий Великжанин и начальник участка по электроснабжению Константин Афанасьев. Это нормальная ситуация, проблема завода для каждого работника нашего цеха – все равно что личная.

Командная работа: мы работаем на общий командный результат, гармонизируем общие цели с индивидуальными, у нас общие успехи и неудачи.

Нужно было срочно определить причину остановки двигателя мощностью 1 000 кВт, выпущенного в 1961 году, и возобновить производство рессорной полосы, чтобы не сорвать выполненные заказы.

Кстати, Валерий Ярмухаметов на сегодня – лучший на ЧМЗ специалист по ремонту таких двигателей. Он может производить ремонтные работы как минимум не хуже сотрудников специализированных организаций.

Решили позвать на помощь ветерана Евгения Жунева, бывшего мастера нашего цеха. Он так любит свой коллектив, свой завод, что до сих пор остается частью нашей команды и боится за общее дело!

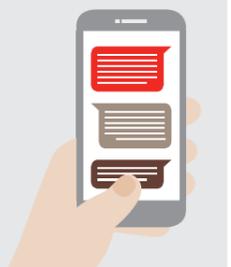
12 ноября ротор привезли на ЧМЗ, здесь мы его собрали. Затем двигатель проверили специалисты электротехнической лаборатории нашего цеха. И уже около 13:00 следующего дня стан-370 запустили в работу. Завод мы не подвели!

Утром 9 ноября электромонтеры цеха вместе с Евгением Жуневым разобрали двигатель. Пред-

Коллективизм и командная работа – наша сила!

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
vk.com/omk_official
youtube.com/user/OMKPipeCompany
instagram.com/omk.ru
t.me/omkru



#праздник

Фонд «ОМК-Участие» представил финальный видеоролик об акции «С миром по елке» в онкологическом центре имени Блохина в Москве. Мини-фильм опубликован на канале ОМК в YouTube. Посмотреть его вы можете, пройдя по ссылке, зашифрованной в QR-коде.



АНОНС

Какие опасности грозят заводчанам после работы?
Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Сверху все видно

Зима – это не только очень холодно, но еще и очень красиво. Вид на морозную Выксу с высоты девятого этажа запечатлела Ольга Стрельцова, сортировщик-сдатчик участка готовой продукции пятого цеха ВМЗ.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Алексей Иванов.
«Message: Чусовая»



Рекомендует
Ирина Коршунова,
главный бухгалтер
центра учета
«Благовещенск»

« На реке Чусовой я впервые оказалась почти 30 лет назад. Вроде река как река, таких много... Но спустя какое-то время я искренне полюбила ее за красивые пейзажи, свежий пьянящий воздух и, как я считала, спокойный нрав.

Мой взгляд на Чусовую изменила книга Алексея Иванова. Это не просто уникальный путеводитель по реке – от истока до устья, – но и интереснейший исторический источник информации о быте, менталитете, природных богатствах и необычных промыслах Урала. В книге раскрывается много мифов, легенд и преданий, в том числе о пребывании Ермака на Чусовой, о развитии уральских горных заводов, о становлении Строгановых.

Кстати, автор обращает внимание на необходимость развития туризма в здешних местах: «Это единственное дело, которое онтологически отвечает смыслу Чусовой... Дорожный смысл – вот главный смысл Чусовой. Если использование реки отвечало этому смыслу, то жизнь структурировалась. А сейчас Чусовая лишена этого смысла, и жизнь на ее берегах расплзлась, лишилась цели и средств к существованию».

Прочитав книгу, я стала относиться к Чусовой не просто как к месту отдыха, а как к живому организму с нелегкой судьбой, но с прекрасным будущим. А еще я знаю, что обязательно положу в свой рюкзак, когда буду собираться на сплав по Чусовой...

АФИША | февраль

Выкса

Выставки в музее истории завода
«Новогодний натюрморт». Работы выксунских художников.

«Метрополис. Выкса». Работы Владимира Селезнева. До 25 февраля.

«Архивы кунсткамеры» и «Картины-призраки» (Санкт-Петербург). До 24 февраля.

События в ДК имени Лепсе

1 февраля, 19:00 и 19:30 – квест «Дворцовские тайны».

11 февраля, 19:00 – балет «Щелкунчик».

Хоккей

3 февраля, 13:00 – «Металлург» (Выкса) против «Княгинино». ФОК «Баташев-Арена».

«Выходные для влюбленных»

15–17 февраля – тур выходного дня. База отдыха «Металлург».

Благовещенск

Спектакли

8 и 22 февраля – «Фабричная девчонка». Русский драматический театр (Уфа).

Концерты

3 февраля – Анита Цой. Концертный зал «Башкортостан» (Уфа).

12 февраля – Ильшат Яппаров и Гузель Ахметова. Городской ДК.

Альметьевск

Концерты

5 февраля, 18:00 – Академический ансамбль песни и пляски войск национальной гвардии РФ. ДК «Нефтьче».

Спектакли в драмтеатре

8 февраля, 19:00 – «Лекарь поневоле».



10 февраля, 18:00 – «Медея».

Чусовой

Спортивные события

2 февраля, 16:00 – первенство ДЮСШ «Ермак» по теннису.

3 февраля, 10:00 – первенство края среди детско-юношеских клубов по футболу.

События в Культурно-деловом центре

2 февраля, 18:00 – «Караоке-баттл».

3 февраля, 13:00 – концерт фольклорной студии «Матица». Вход свободный.

«Живописный вояж»

10 февраля, 14:00 – открытие выставки картин творческого объединения «Друза». Чусовской центр культурного развития.

Челябинск

RoboStars

26 января – 24 февраля – фестиваль роботов. ТВК «Калибр», левое крыло, 3-й этаж.

Концерты

2 февраля – «Венские сонаты». Зал органной и камерной музыки.

2 февраля – Юлия Славянская. ДК железнодорожников.

4 февраля – хор Данилова монастыря. Зал имени Прокофьева.

4 февраля – «Пикник». Театр драмы.

6 февраля – IV Фестиваль музыкального юмора. Зал имени Прокофьева.

7 февраля – романы XXI века. Зал имени Прокофьева.

Спектакли в театре драмы

2 февраля – «Картины из московской жизни».

3 и 6 февраля – «Убийца».

Спектакли в театре оперы и балета

2 и 3 февраля – «Риголетто».

4 февраля – «Ромео и Джульетта».

6 февраля – «Щелкунчик».

7 февраля – «Сильва».

Спектакли в Молодежном театре

2 февраля – «Человек из Подольска».

3 февраля – «Настоящий друг».

Спектакли в Камерном театре

7 февраля – «Москва – Петушки».

Спектакли в Новом художественном театре

5 февраля – «К тебе, Земля обетованная».

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва,
Озерковская набережная, д. 28, стр. 2

Телефон редакции: 8 (495) 231-7771
(доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна
только с разрешения редакции

Подписано в печать 31.01.2019
в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан
в ООО «Полиграфист»,
г. Выкса, ул. Вавилова, дом 10

Тираж: 9 335 Заказ № 14 415

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых
коммуникаций (Роскомнадзор)

Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно